**О внесении дополнений в постановление администрации муниципального образования город Донской от 09.04.2024 года**

**№ 415 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования город Донской»**

Руководствуясь с законом Тульской области от 31.05.2018 №28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», на сновании Устава муниципального образования город Донской, администрация муниципального образования город Донской ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Донской от 09.04.2024 года № 415 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования город Донской» следующие дополнения:

1.1 Пункт 2.5 раздела 2 приложения к постановлению дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет.»;

1.2 Пункт 4.1 раздела 4 приложения к постановлению дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет:

7.1) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее надбавка за выслугу лет) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в процентах от должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Размер надбавки**  (в процентах к должностному окладу) |
| Свыше 1 года | 5 |
| Свыше 3 лет | 10 |
| Свыше 5 лет | 15 |
| Свыше 10 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

7.2) В стаж работы, дающий право на назначение выплаты за выслугу лет, включается время работы:

- в организациях МЧС России, региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания ГКЧС России и МЧС России), центральном аппарате МЧС России независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе;

- в Российском корпусе спасателей;

- в поисково-спасательных, аварийно-спасательных подразделениях независимо от организационно-правовых форм, в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств;

- в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (в том числе, когда эти войска именовались по-другому) и в органах внутренних дел независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены в настоящем Положении;

- на выборных должностях и в качестве государственных служащих в

федеральных органах государственной власти, периоды государственной (муниципальной) службы, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления и в бюджетных учреждениях;

- по специальности, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на назначение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или в отставку, - военный билет или другие документы, подтверждающие трудовой стаж работника.

Общий стаж работы, дающий право на назначение выплаты за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается приказом директора учреждения.

Начисление выплаты за выслугу лет производится приказом директора учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки и подлежит включению в трудовой договор.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется за

фактически отработанное время, и ее выплата производится при выплате работнику сумм, причитающихся ему при увольнении.

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой стимулирующего характера и обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом на оплату труда работников.

7.3) Директору учреждения надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением администрации муниципального образования город Донской и подлежит включению в трудовой договор.».

2. Комитету по делопроизводству, обращениям граждан и информационным технологиям администрации муниципального образования город Донской опубликовать настоящее постановление в газете «Муниципальные вести» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Донской в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации муниципального образования город Донской** |  | **С.Г. Кулик** |